

Vektertjenester til tinghuset i Tromsø

BILAG 4

ENDRINGER I OG TILLEGG TIL KONTRAKTSVILKÅRENE

1 Endringer i kontraktsvilkårene

Normal tekst = kontraktsvilkårenes originaltekst

Kursiv tekst = ny tekst

~~Gjennomstreket tekst~~ = kontraktsvilkårenes originaltekst som er slettet

Henvisning til avtalevilkårene	Endring
Ingen endringer	

2 Tillegg til kontraktsvilkårene

2.1 Lønns- og arbeidsvilkår

For kontrakter som omfattes av forskrift 8. februar 2008 nr. 112 om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter, gjelder følgende:

På områder som er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal Leverandøren sørge for at ansatte hos Leverandøren og eventuelle underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle denne kontrakten har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende forskrifter.

På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal Leverandøren sørge for at de samme ansatte har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

Leverandøren skal ha samme forpliktelser kontraktsfestet i alle kontrakter som omfatter ansatte hos underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle denne kontrakten.

Leverandøren skal på forespørsel og innen tidsfristen satt av Oppdragsgiver kunne dokumentere at kravene til lønns- og arbeidsvilkår blir overholdt i egen virksomhet og hos eventuelle underleverandører.

Dokumentasjonen kan inkludere, men er ikke begrenset til, komplett liste med navn på egne og eventuelle underleverandørers ansatte som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, oversikt over allmenngjorte og/eller landsomfattende tariffavtaler som legges til grunn for de samme ansatte, innsyn i Leverandørens avtalte lønns- og arbeidsvilkår med eventuelle

underleverandører, timelister, arbeidsavtaler, lønnslipper, bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, avtaler om kost og losji og kopi av gyldig attest på innbetalt skatt og arbeidsgiveravgift.

Relevant dokumentasjon skal være på personnivå og det skal fremgå hvem den gjelder. Dokumentasjonen kontrolleres av Oppdragsgiver eller ekstern kontrollør engasjert av Oppdragsgiver.

Oppdragsgiver, samt eksterne kontrollører engasjert av Oppdragsgiver, har rett til å foreta annonserte og uannonserte stedlige kontroller hos Leverandøren, eventuelle underleverandører og ved lokasjonen hvor tjenesten utføres. En stedlig kontroll vil kunne inkludere innsyn i lønns- og personalsystemer.

Hvis Leverandør eller underleverandør får pålegg fra Arbeidstilsynet som gjelder lønns- og/eller arbeidsvilkår, skal Leverandøren uten opphold informere Oppdragsgiver ved kopi av pålegget.

2.2 Krav til bruk av lærlinger

Leverandøren skal være tilknyttet en lærlingordning. Minst ti prosent av arbeidet i forbindelse med kontrakten skal utføres av lærlinger og det skal benyttes minst én lærling i fag som er relevant for gjennomføringen av kontrakten.

Med godkjent lærlingeordning menes ordning som er offentlig godkjent i Norge eller tilsvarende ordning i et annet EU/EØS- land. Kravet skal være oppfylt ved partenes avtalte oppstartsdato.

Leverandøren kan benytte en underleverandør, som direkte medvirker til oppfyllelse av kontrakten, for å imøtekomme kontraktens krav om lærlingeordning. Merk at Leverandøren i slike tilfeller har ansvar for å påse og dokumentere at underleverandøren oppfylder kontraktens krav. Dette gjelder både ved oppstart av kontrakten og løpende i kontraktens varighet.

Før oppstart av kontrakten skal Leverandøren dokumentere følgende:

- Godkjenning som lærebedrift (i Norge eller EU/EØS)
- Hvilket/hvilke fag lærlingene er tilknyttet
- At lærlingene er involvert i arbeid knyttet til kontrakten

Leverandøren skal på forespørsel fra Oppdragsgiver gi informasjon om følgende:

- Status for lærlingene (navn, fag og oppgaver)
- Lærlingens progresjon og oppfølging
- Eventuelle endringer i lærlingens tilknytning til kontrakten

Leverandøren skal i samarbeid og dialog med Kunden sikre samsvar mellom Kontrakten og til enhver tid gjeldende retningslinjer knyttet til lærlinger.

Kravet gjelder ikke dersom Leverandøren kan dokumentere reelle forsøk på å inngå lærekontrakt uten å lykkes. Kravet gjelder heller ikke dersom Leverandøren har inngått lærekontrakt, men forhold som skyldes lærlingen gjør at Leverandøren ikke kan benytte vedkommende under leveransen, forutsatt at Leverandøren kan dokumentere reelle forsøk på å inngå ny lærekontrakt uten å lykkes.

Manglende oppfyllelse av lærlingkravet anses som mislighold av kontraktsoppfyllelsene.